



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 18 मई, 2009 / 28 वैशाख, 1931

हिमाचल प्रदेश सरकार

सामान्य प्रशासन विभाग  
ख-अनुभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 24-3-2009

**संख्या जी.ए.बी.-ए(3)-1 / 2004.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश राज्यपाल सचिवालय (गृहकक्ष) में धोबी मेट, वर्ग-IV (अराजपत्रित), के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अधिसूचना अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश राज्यपाल सचिवालय (गृहकक्ष) में धोबी मेट वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
सचिव।

हिमाचल प्रदेश राज्यपाल सचिवालय (गृहकक्ष) में धोबी मेट, वर्ग-IV (अराजपत्रित), पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम।

1. पद का नाम.—धोबी मेट
2. पदों की संख्या.—1 (एक)
3. वर्गीकरण.—वर्ग-IV (अराजपत्रित)
4. वेतनमान (विस्तृत रूप में वर्णन करें).—2520—100—3220—110—3660—120—4140.  
(प्रारम्भिक आरम्भ 2620/— रुपये के साथ)।
5. चयन पद अथवा अचयन पद.—अचयन पद।

6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष। परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी।

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिये पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारियों को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य अर्हता.—1. किसी मान्यता प्राप्त स्कूल/शिक्षा बोर्ड संस्था से आठवीं पास होना चाहिये।

2. वस्त्र धोने के लिये डिटर्जेंट आदि का ज्ञान होना चाहिए।

(ख) वांछनीय अर्हता.—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं.—लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में, और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा.—लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—लागू नहीं।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित है।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी भारत का नागरिक होना आवश्यक है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिये चयन.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि, यथा स्थिति, अन्य भर्ती प्राधिकारी ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि यथास्थिति भर्ती प्राधिकारी द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

15क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिये चयन.—1. संकल्पना.—(क) इस पालिसी के अधीन राज्यपाल सचिवालय, हिमाचल प्रदेश में धोबी मेट को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा। जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र से बाहर होना.—सचिव, राज्यपाल, पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन करने के पश्चात् रिक्त पदों के ब्यौरे कम से कम दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और विहित अर्हताओं और इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करेगा।

(ग) चयन, नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर इस प्रकार चयनित व्यक्ति को सरकारी सेवा (जाब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(2) संविदात्मक उपलब्धियाँ.—संविदा के आधार नियुक्त धोबीमेट को 3780/- रुपये (अर्थात् वेतनमान का न्यूनतम 2520/-+1260 महंगाई वेतन) की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो संविदात्मक उपलब्धियों में क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए 100 रुपये पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात किये जायेंगे।

(3) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—सचिव, राज्यपाल हिमाचल प्रदेश, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(4) **चयन प्रक्रिया.**—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती प्राधिकारी अर्थात् सचिव, राज्यपाल द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

(5) **संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.**—जैसी सम्बद्ध भर्ती प्राधिकारी अर्थात् सचिव, राज्यपाल द्वारा गठित की जाए ।

(6) **करार.**—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध "ख" के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

(7) **निबन्धन और शर्त.**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 3780/— रुपये (अर्थात् वेतनमान का न्यूनतम 2520/—+1260 महंगाई वेतन) की दर से नियत संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी । वह क्रमशः द्वितीय व तृतीय वर्ष के लिए 100/— रुपये संविदात्मक रकम में प्रतिवर्ष (पद के वेतनमान में वार्षिक बढ़ौतरी की वृद्धि के बराबर) का हकदार होगा तथा अन्य कोई सम्बद्ध सुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि प्रदान नहीं किया जाएगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किये जाने के लिए दायी होगी ।

(ग) संविदात्मक नियुक्ति पदधारी को, किसी भी दशा में, सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक माह की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा । केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा ।

(ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समाप्ति) हो जाएगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति डियूटी/कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए भी संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा ।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थी की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा ।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो तो वह उसी दर पर जैसी वेतनमान के न्यूनतम पर नियमित कर्मचारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा ।

(8) **नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार.**—इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाये गये अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में विभाग में धोबीमेट के रूप में नियमितिकरण/स्थायी आमेसन में कोई अधिकार नहीं होगा ।

16. **आरक्षण.**—उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये सेवा में आरक्षण की बावत जारी किये अनुदेशों के, अधीन होगी ।

**17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं ।**

**18. शिथिल करने की शक्ति.—**जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, आदेश द्वारा, इन नियमों, के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बावत, शिथिल कर सकेगी ।

**उपाबन्ध—“ख”**

धोबी मेट और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य, सचिव राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री .....निवासी .....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है) और सचिव, राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के मध्य किया गया है ।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने धोबी मेट के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार धोबी मेट के रूप में .....से प्रारम्भ होने और .....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्यदिवस को अर्थात् .....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा ।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 3780/— रुपये प्रतिमास होगी ।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी ।
4. संविदात्मक नियुक्ति पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितीकरण के लिए कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।
5. संविदात्मक धोबी मेट एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त धोबी मेट को किसी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा ।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा । संविदा पर नियुक्त धोबी मेट कर्तव्य (ड्युटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा ।
7. संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा ।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थी की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव

होने तक अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए ।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/ दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।
10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा ।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं ।

साक्षियों की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2. ....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2. ....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this Department's Notification No. GAB-A(3)-1/2004 Dated 24-3-2009 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India]

## GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT

### B-Section

### NOTIFICATION

Shimla-2, the 24th March, 2009

**No. GAB-A(3)-1/2004.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the following

Recruitment and Promotion Rules for the post of Dhobi's Mate (Class-IV-Non-Gazetted) in Himachal Pradesh Governor's Secretariat (Household) as per Annexure "A" attached to this notification namely:

**1. Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Governor's Secretariat (Household) Dhobi's Mate, Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2009.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By Order,  
Sd/-  
Secretary.

“ANNEXURE-“A”

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DHOBI'S MATE(CLASS-IV, NON-GAZETTED) IN THE OFFICE OF GOVERNOR'S SECRETARIAT (HOUSEHOLD) HIMACHAL PRADESH.**

1. *Name of the post.*—Dhobi's Mate
2. *Number of posts.*—One (1)
3. *Classification.*—Class-IV (Non-Gazetted)
4. *Scale of Pay.*—(be given in expanded notation) Rs. 2520-100-3220-520-110-3660-120-4140 with initial start of Rs. 2620/-.
5. *Whether Selection post or non-selection post.*—N.A.
6. *Age for direct recruitment.*—Between 18 & 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his adhoc or contract appointment.

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Categories of person to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporation/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous

Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchange.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the recruiting agency in case the candidate is otherwise well qualified.

**7. Minimum Educational & other qualifications required for direct recruits.—***ESSENTIAL.*—A (1) should be middle pass or its equivalent from a recognized Board of School Education/Institution.

(2) Knowledge of detergent etc. for washing the Clothes.

**DESIRABLE QUALIFICATION.**—Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in peculiar condition prevailing in the Himachal Pradesh.

**8. Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.**—Not Applicable.

**9. Period of probation if any.**—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, Transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.**—100% by direct recruitment or on contract basis.

**11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.**—N.A.

**12. If a departmental Promotion Committee exists, what is its composition.**—N.A.

**13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.**—As required under the Law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.**—A candidate for appointment to any service or post must be citizen of India.

**15. Selection for appointment to post by direct recruitment.**—“Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission OR other recruiting authority as the case may be.”

**15-A Selection for appointment for the post by contract appointment.—(1) CONCEPT.**—(a) Under the policy the Dhobi's Mate in the Department of Governor's Secretariat, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.



**(b) POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HPPSC/HPSSB.**—The Secretary to Governor after obtaining the approval of the Government to fill up the posts on contract basis will advertise the details of the vacant posts in atleast two leading News papers and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim for regularization or permanent absorption in the Government job.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Dhobi's mate appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 3780/- per month (*i.e.* Rs. 2520/- minimum of pay scale +1260 DP) An amount of Rs. 100/-equal to annual increase in the pay scales of the post) as annual increase in the contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Secretary to Governor H.P. will be appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS.**—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting authority *i.e.* Secretary to Governor.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.**—As may be constituted by the concerned recruiting authority *i.e.* Secretary to Governor.

**(VI) AGREEMENT.**—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per **Annexure-B** appended to these Rules.

**(VII) TERMS & CONDITIONS.**—(a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 3780/- per month (*i.e.* Rs. 2520/- minimum of the pay scale +1260 DP) The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 100/- (equal to annual increase in the pay scale) per annum for second & third year respectively and no other allied benefits such as seniority/selection scales etc. shall be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.

(d) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of other kind is admissible to the contract appointee. He/she shall not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per rules.

(e) Unauthorised absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(f) Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered medical practitioner. Woman candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The Woman candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular official at the minimum of pay scale.

**(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT.**—The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Dhobi's Mate in the Department at any stage.

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled castes/ Scheduled Tribes /other Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Govt. from time to time.

**17. Departmental Examination.**—Not applicable.

**18. Powers to relax.**—Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category or persons or posts.

## “Annexure-B”

### **Form of contract/agreement to be executed between the Dhobi's Mate and the Government of Himachal Pradesh through Secretary to Governor, Himachal Pradesh.**

This agreement is made on this .....day of .....in the year between Shri/Smt.....S/oD/o Shri .....R/o..... contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY) AND the Governor of Himachal Pradesh through Secretary to Governor, Himachal Pradesh (hereinafter the SECOND PARTY). Whereas the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a **Dhobi's Mate** on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a **Dhobi's Mate** for a period of one year commencing on day of and the ending on the day of ..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day *i.e.* on .....And information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. **3780/-** per month.
3. The service of the FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is

not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.
5. Contractual **Dhobi's Mate** will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Dhobi's Mate. He will not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual **Dhobi's Mate** will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of Women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.
10. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY has herein to set their hands the day, month and year first, above written.

1. IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1 .....

.....

.....

(Name and full address)

2. ....

.....

.....

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

1. IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1 .....

.....

.....

(Name and full address)

2. ....

.....

.....

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

## सामान्य प्रशासन विभाग

ख-अनुभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 4 अप्रैल, 2009

**संख्या जी0ए0बी0-ए(3)-3/2004.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश राज्यपाल सचिवालय (गृहकक्ष) में बेलदार, वर्ग-IV (अराजपत्रित), के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, राज्यपाल सचिवालय (गृहकक्ष) बेलदार, वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 है ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
सचिव ।

-----

उपाबन्ध-क

हिमाचल प्रदेश राज्यपाल सचिवालय (गृहकक्ष) में बेलदार, वर्ग-IV (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—बेलदार
2. पदों की संख्या.—3 (तीन)
3. वर्गीकरण.—वर्ग-IV (अराजपत्रित)
4. वेतनमान.—2520-100-3220-110-3660-120-4140 रुपए  
प्रारम्भिक आरम्भ 2620/—रुपये के साथ ।

**5. चयन पद अथवा अचयन पद.—लागू नहीं****6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष**

परन्तु सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमाएँ तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होंगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद(पदों) को, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव भर्ती अभिकरण के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

**7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य अर्हता.—**किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/संस्थान से आठवीं पास या इसके समुल्य होना चाहिये ।

**(ख) वांछनीय अर्हता.—**हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

**8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं.—**लागू नहीं ।

**9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—**दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में, और लिखित कारणों से आदेश दें ।

**10. भर्ती की पद्धति—**भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर ।

**11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा.—**लागू नहीं ।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—**लागू नहीं ।

**13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा.—**जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

**14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—**किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना आवश्यक है ।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—**सीधी भर्ती सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा और यदि, यथा स्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

**15(क). संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिये चयन.—(I) संकल्पना.—**(क) इस पालिसी के अधीन राज्यपाल सचिवालय में संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए बेलदार को लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा ।

**(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवायें चयन बार्ड के कार्यक्षेत्र से बाहर होना.—**सचिव, राज्यपाल, पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् रिक्त पदों के ब्यौरे कम से कम दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और इन नियमों में यथाविहित अर्हताओं और अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करेगा ।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त किए गए व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—**संविदा के आधार नियुक्त बेलदार को 3780/—रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (अर्थात् वेतनमान का न्यूनतम 2520/—रुपये जमा 1260/—रुपये महंगाई वेतन) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में वार्षिक वृद्धि के रूप में 100 रुपये (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) की रकम अनुज्ञात की जाएगी ।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—**सचिव, राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

**(IV) चयन प्रक्रिया.—**संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् विभागीय भर्ती समिति द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—**जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् विभागीय भर्ती समिति द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

**(VI) करार.—**अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध "ख" के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

**(VII) निबन्धन और शर्तें.—**(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 3780/—रुपये की नियत संविदात्मक रकम में (अर्थात् वेतनमान का न्यूनतम 2520/—रुपये जमा 1260/—रुपये महंगाई वेतन) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति क्रमशः द्वितीय व तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 100/— रुपये (पद के वेतनमान में वार्षिक के बराबर) वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान इत्यादि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, नियुक्ति समाप्त किये जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदात्मक नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में, सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।

(ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का किसी भी दशा में एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावती महिला प्रसव होने तक अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त होगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाएगा।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना आपेक्षित हो तो वह उसी दर पर जैसी नियमित कर्मचारी वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

**(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार.—**इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में विभाग में बेलदार के रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

**16. आरक्षण.—**उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बावत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा.—**लागू नहीं।

**18. शिथिल करने की शक्ति.—**जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बावत, शिथिल कर सकेगी।

**बेलदार और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य, सचिव राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप**

यह करार श्री/श्रीमति.....पुत्र/पुत्री श्री .....निवासी .....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति ( जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य, सचिव, राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् (द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख को .....किया गया ।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने बेलदार के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार बेलदार के रूप में.....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा । यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्यदिवस को अर्थात् .....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा ।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 3780/— रुपए प्रतिमास होगी ।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी ।
4. संविदात्मक नियुक्ति, किसी भी दशा में सेवा में, पदधारी को सेवा में नियमितीकरण के लिए कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।
5. संविदा पर नियुक्त बेलदार एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त बेलदार को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा ।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा । संविदात्मक नियुक्त बेलदार कर्तव्य (डियुटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा ।
7. संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा ।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/ व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए ।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।



10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ जी0पी0एफ0/ई0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा ।

इसके साक्ष्यस्वरूप, प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं ।

साक्षियों की उपस्थिति में

1.....

.....

.....

/नाम व पूरा पता ।

2. ....

.....

.....

/नाम व पूरा पता ।

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर ।

साक्षियों की उपस्थिति में

1.....

.....

.....

/नाम व पूरा पता ।

2. ....

.....

.....

/नाम व पूरा पता ।

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर ।

[Authoritative English text of this Department's Notification No. GAB-A(3)-3/2004 Dated 4-4-2009 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

## GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT

B-Section

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 4th April, 2009*

**No. GAB-A(3)-3/2004.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the following Recruitment and Promotion Rules for the post of Beldar, Class-IV (Non-Gazetted) in Himachal Pradesh Governor's Secretariat (Household) as per Annexure "A" attached to this notification namely:—

**1. Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Governor's Secretariat (Household) Beldar, Class-IV (Non- Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2009.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,  
Sd/-  
Secretary.

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF Beldar CLASS-IV  
(NON-GAZETTED) IN THE GOVERNOR'S SECRETARIAT (HOUSEHOLD)  
HIMACHAL PRADESH**

1. *Name of the post.*—Beldar
2. *Number of posts.*—Three (3)
3. *Classification.*— Class-IV (Non-Gazetted)
4. *Scale of Pay.*—(be given in expanded notation) Rs. 2520 & 100 & 3220 & 110 & 3660 & 120 & 4140 with initial start of Rs. 2620/-.
5. *Whether Selection post or non-selection post.*—N.A.
6. *Age for direct recruitment.*—Between 18 & 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his *ad hoc* or contract appointment.

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Categories of person to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporation/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation /Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchange.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relax-able at the discretion of the recruiting agency in case the candidate is otherwise well qualified.

**7. Minimum Educational & other qualifications required for direct recruits.—(A) ESSENTIAL QUALIFICATION.**—should be middle pass or its equivalent from a recognized Board of School Education / Institution.

**(B) DESIRABLE QUALIFICATION.**—Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in peculiar conditions prevailing in the Himachal Pradesh.

**8. Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.**—Not Applicable.

**9. Period of probation if any.**—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, Transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.**—100% by direct recruitment or on contract basis.

**11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.**—N.A.

**12. If a departmental Promotion Committee exists, what is its composition.**—N.A.

**13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.**—As required under the Law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.**—A candidate for appointment to any service or post must be citizen of India.

**15. Selection for appointment to post by direct recruitment.**—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission OR other recruiting authority as the case may be.”

**15-A. Selection for appointment for the post by contract appointment.—(1) CONCEPT.**—(a) Under the policy the Beldar in Governor’s Secretariat, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.

**(b) POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HPPSC/HPSSB.**—The Secretary to Governor after obtaining the approval of the Government to fill up the posts on contract basis will advertise the details of the vacant posts in atleast two leading News papers and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

**(c)** The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim for regularization or permanent absorption in the Government job.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Beldar appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 3780/- P.M.(i.e. Rs. 2520/- minimum of the pay scales + Rs. 1260 DP). An amount of Rs. 100/-equal to annual increase in the pay scales of the post) as per annual increase in the contractual emoluments for the second and third year respectively, will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Secretary to Governor H.P. will be appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS.**—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of *viva-voce* test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. Department Recruitment Committee.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.**—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the Departmental Recruitment Committee from time to time.

**(VI) AGREEMENT.**—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

**(VII) TERMS & CONDITIONS.**—(a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs.3780/-per month(i.e.2520/-minimum of the pay scale+1260/- D.P.) The Contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 100/- (equal to annual increase in the pay scale) per annum for second & third year respectively and no other allied benefits such as seniority/selection scales etc. shall be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.

(d) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of other kind is admissible to the contract appointee. He/she shall not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per rules.

(e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(f) Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered medical practitioner. Woman candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The Woman candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of pay scale.

**(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT.**—The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Beldar in the Department at any stage.

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled castes/Scheduled Tribes/other Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Govt. from time to time.

**17. Departmental Examination.**—Not applicable

**18. Powers to relax.**—Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category or persons or posts.

## Annexure-B

### Form of contract/agreement to be executed between the Beldar and the Government of Himachal Pradesh through Secretary to Governor, Himachal Pradesh

This agreement is made on this -----day of -----in the year between Shri/Smt.-----S/OD/O Shri -----R/O-----  
-----contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY) AND the Governor of Himachal Pradesh through Secretary to Governor, Himachal Pradesh (hereinafter called the SECOND PARTY). Whereas the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Beldar on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Beldar for a period of one year commencing on day of and the ending on the day of ----- . It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day *i.e.* on -----And information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 3780/- per month.
3. The service of the FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.
5. Contractual Beldar will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is

admissible to the contractual Beldar. He will not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per rules.

6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Beldar will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of Women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.
10. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY has herein to set their hands the day, month and year first, above written.

1. IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1 -----  
-----  
-----  
(Name and full address)

2. -----  
-----  
-----  
(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

1. IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1 -----  
-----  
-----  
(Name and full address)

2. -----  
-----  
-----  
(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

## राजस्व विभाग

## अधिसूचना

शिमला-171002, 16 मई, 2009

**संख्या रैव0 बी0एफ0(10)-93/2009.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश भू-जोत अधिकतम सीमा अधिनियम, 1972 की धारा 5 के खण्ड (ज) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अधिसूचित करते हैं कि मै0 रुचिरा पेपर लि0, त्रिलोकपुर रोड, काला अम्ब, तहसील नाहन, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश में वास्तविक औद्योगिक उपयोग के लिए धारित की जाने वाली भूमि को हिमाचल प्रदेश भू-जोत अधिकतम सीमा अधिनियम, 1972 के उपबन्धों के प्रवर्तन से छूट दी जाएगी। तथाकथित कम्पनी द्वारा इस प्रकार धारित की जाने वाली भूमि और उपर्युक्त अधिनियम के उपबन्धों के प्रवर्तन के लिए अधिसूचित की जानी वाली भूमि का विवरण निम्नलिखित प्रकार से है:—

मै0 रुचिरा पेपर लि0 द्वारा औद्योगिक इकाई स्थापित करने हेतु हिमाचल प्रदेश मुजारियत एवं भू-सुधार अधिनियम, 1972 की धारा-118 के अन्तर्गत अर्जित की जाने वाली भूमि का ब्यौरा:—

## विवरणी

नाम मुहाल	खसरा संख्या	क्षेत्र (बीघा में)	प्रयोजन
रामपुर जट्टान	80 / 1	2-11	औद्योगिक प्रयोजन हेतु।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव एवं वित्तायुक्त।

[Authoritative English Text of this Department Notification No.Rev.B.F.(10)93/2009, dated 16-5-2009, as required clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## REVENUE DEPARTMENT

## NOTIFICATION

Shimla-171002, 16th May, 2009

**No. Rev.B.F.(10)-93/2009.**—In exercise of this powers conferred by clause (h) of section 5 of the Himachal Pradesh Ceiling on Land Holdings Act 1972, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to notify that the land to be held by **M/S Ruchira Paper Ltd. Trilokpur Road, Kala Amb, Tehsil Nahan, District Sirmour** located in Tehsil Nahan District Sirmour, Himachal Pradesh for bonafied industrial use shall be exempted from the operation of the provisions of Himachal Pradesh Ceiling on Land Holding Act, 1972.

The detail of the land to be held by the said company and notified to be exempted from the operation of the provisions of the Act ibid are given as under:

DETAIL OF LAND TO BE ACQUIRED BY THE **M/S Ruchira Paper Ltd.** UNDER THE PROVISIONS OF SECTION-118 of H.P. TENANCY AND LAND REFORMS ACT, 1972.

Name of Muhal	Khasra No.	Area (in Bighas)	Purpose
Rampur Jattan	<b>80/1</b>	<b>2-11</b>	<b>For setting up of Industrial Unit</b>

By order,  
Sd/-  
A.C.S.-cum-F.C.

## TOURISM AND CIVIL AVIATION DEPARTMENT

### Cancellation Order of Registration of Guest House

*Kullu, the 22nd April, 2009*

**No. 3-23/96-KLU-TD.**—Whereas Jungle Banglow Guest House, Old Manali was registered *vide* registration No. 3-23/96-KLU-TD-3494, dated 27-3-2007 under the Himachal Pradesh Tourism Development and Registration Act, 2002.

Whereas the proprietor of the above Guest House *vide* his application dated 7-4-2008 has requested to cancel its registration since he has ceased to operate the guest house.

Therefore, **I, Rajeshwar Goel, HAS**, District Tourism Development Officer, Kullu at Manali (H.P.) [Prescribed Authority declared *vide* H. P. Government Notification No. TSM-A (3)-1/2002, dated 15-1-2003] in exercise of the powers vested in me under section 30 (a) of the Himachal Pradesh Tourism Development and Registration Act, 2002, hereby order to remove the name of the Jungle Banglow Guest House, Old Manali, Teh. Manali, Distt. Kullu (H. P.). from the register and cancel its certificate of registration with immediate effect.

### Cancellation Order of Travel Agency

*Kullu, the 22nd April, 2009*

**No. 2-1/2009-MNL-TD-194.**—Whereas Him Adventure & Trekking Expedition Centre, Seobag (Kullu) was registered *vide* registration No. 2-1/2009-MNL-TD-2752, dated 17-2-2009 under the Himachal Pradesh Tourism Development and Registration Act, 2002.

Whereas the proprietor of the above Travel Agency *vide* his application dated Nil has requested to cancel its registration since he has ceased to act as travel agent.

Therefore, **I, Rajeshwar Goel, HAS**, District Tourism Development Officer, Kullu at Manali (H. P.) [Prescribed Authority declared *vide* H. P. Government Notification No. TSM-A (3)-1/2002, dated 15-1-2003] in exercise of the powers vested in me under section 30 (a) of the Himachal Pradesh Tourism Development and Registration Act, 2002, hereby order to remove the name of the Him Adventure & Trekking Expedition Centre, Seobag (Kullu) (H. P.). from the register and cancel its certificate of registration with immediate effect.

### Cancellation Order of Travel Agency

*Kullu, the 12th January, 2009*

**No. 2-24/2001-KLU-TD-2445.**—Whereas Club Adventure, Old Manali, Distt. Kullu (H.P.) was registered *vide* registration No. 2-24/2001-KLU-TD-2953, dated 1-3-2007 under the Himachal Pradesh Tourism Development and Registration Act, 2002.



Whereas the proprietor of the above Travel Agency *vide* his application dated 26-12-2008 has requested to cancel its registration since he has ceased to act as travel agent.

Therefore, **I, Rajeshwar Goel, HAS**, District Tourism Development Officer, Kullu at Manali (H. P.) [Prescribed Authority declared *vide* H. P. Government Notification No. TSM-A (3)-1/2002, dated 15-1-2003] in exercise of the powers vested in me under section 30 (a) of the Himachal Pradesh Tourism Development and Registration Act, 2002, hereby order to remove the name of the Club Adventure, Old Manali, Distt. Kullu (H. P.) from the register and cancel its certificate of registration with immediate effect.

---

### **Cancellation Order of Registration of Hotel/Guest House**

*Kullu, the 12th January, 2009*

**No. 3-13/2005-KLU-TD-2448.**—Whereas Acharya Enclave, Naggar, Distt. Kullu (H. P.) was registered *vide* registration No. 3-13/2005-KLU-TD-437, dated 24-5-2005 under the Himachal Pradesh Tourism Development and Registration Act, 2002.

Whereas the proprietor of the above Hotel/Guest House *vide* his application dated 3-1-2009 has requested to cancel its registration since he has ceased to operate the hotel/guest house.

Therefore, **I, Rajeshwar Goel, HAS**, District Tourism Development Officer, Kullu at Manali (H. P.) [Prescribed Authority declared *vide* H. P. Government Notification No. TSM-A (3)-1/2002, dated 15-1-2003] in exercise of the powers vested in me under section 30 (a) of the Himachal Pradesh Tourism Development and Registration Act, 2002, hereby order to remove the name of the Acharya Enclave, Naggar, Distt. Kullu (H. P.) from the register and cancel its certificate of registration with immediate effect.

---

### **Cancellation Order of Registration of Travel Agent**

*Kullu, the 19th February, 2009*

**No. 2-1/2006-KLU-TD-2796.**—Whereas Mystic Himalayan Trails, Aleo was registered *vide* registration No. 2-1/2006-KLU-TD-2150, dated 7-2-2006 under the Himachal Pradesh Tourism Development and Registration Act, 2002.

Whereas the proprietor of the above Travel Agent *vide* her application dated 5-2-2009 has requested to cancel its registration since she has ceased to operate the travel agent.

Therefore, **I, Rajeshwar Goel, HAS**, District Tourism Development Officer, Kullu at Manali (H. P.) [Prescribed Authority declared *vide* H. P. Government Notification No. TSM-A (3)-1/2002, dated 15-1-2003] in exercise of the powers vested in me under section 30 (a) of the Himachal Pradesh Tourism Development and Registration Act, 2002, hereby order to remove the name of the Mystic Himalayan Trails Aleo, Distt. Kullu (H. P.) from the register and cancel its certificate of registration with immediate effect.

---

**Cancellation Order of Registration of Guest House**

*Kullu, the 8th April, 2009*

**No. 3-5/99-MNL-TD-73.**—Whereas Nanda Devi Paying Guest House, Old Manali was registered *vide* registration No. 3-5/99-MNL-TD-2948, dated 3-1-2007 under the Himachal Pradesh Tourism Development and Registration Act, 2002.

Whereas the proprietor of the above Guest House *vide* his application dated 23-3-2009 has requested to cancel its registration since he has ceased to operate the guest house.

Therefore, **I, Rajeshwar Goel, HAS**, District Tourism Development Officer, Kullu at Manali (H. P.) [Prescribed Authority declared *vide* H. P. Government Notification No. TSM-A (3)-1/2002, dated 15-1-2003] in exercise of the powers vested in me under section 30 (a) of the Himachal Pradesh Tourism Development and Registration Act, 2002, hereby order to remove the name of the Nanda Devi Paying Guest House, Old Manali, Distt. Kullu (H. P.) from the register and cancel its certificate of registration with immediate effect.

---

**Cancellation Order of Registration of Hotel**

*Kullu, the 24 March, 2009*

**No. 3-5/96-KLU-TD-3021.**—Whereas Hotel New Highland, Manali was registered *vide* registration No. 3-5/96-KLU-TD-430, dated 8-5-2006 under the Himachal Pradesh Tourism Development and Registration Act, 2002.

Whereas the proprietor of the above Hotel *vide* his application dated 27-2-2009 has requested to cancel its registration since he has ceased to operate the Hotel.

Therefore, **I, Rajeshwar Goel, HAS**, District Tourism Development Officer, Kullu at Manali (H. P.) [Prescribed Authority declared *vide* H. P. Government Notification No. TSM-A (3)-1/2002, dated 15-1-2003] in exercise of the powers vested in me under section 30 (a) of the Himachal Pradesh Tourism Development and Registration Act, 2002, hereby order to remove the name of the Hotel New Highhand, Manali, Distt. Kullu (H. P.) from the register and cancel its certificate of registration with immediate effect.

RAJESHWAR GOEL,  
*District Tourism Development Officer,  
Kullu at Manali (H. P.).  
(Prescribed Authority).*